



Referent af generalforsamling

Mandag den 20. april 2026 på Esrum Kost- og Friskole

Dagsorden

1. Valg af dirigent
 2. Valg af referent
 3. Bestyrelsens beretning
 4. Forstanderens beretning
 5. Forelæggelse af revideret regnskab 2025 ved Niklas Rejnstrup fra Beierholm Revision (online)
 6. Den tilsynsførendes arbejde med tilsynet ved Søren Erhard Hansen
Tilsynserklæringen vil blive offentliggjort på skolens hjemmeside efter afgivelsen, senest den 30. juni
 7. STUK's standardisering af frie grundskolers vedtægter
 8. Indkomne forslag
 9. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter
 10. Eventuelt
-

Protokol

Pkt. 1 – Valg af dirigent

Bjørn Strange blev valgt. Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt.

Pkt. 2 – Valg af referent

Camilla Bruun blev valgt.

Pkt. 3 – Bestyrelsens beretning

Beretningen (vedhæftet) blev godkendt.

Pkt. 4 – Forstanderens beretning

Beretningen blev godkendt.
Beretningen er trykt i årsrapporten.

Pkt. 5 – Revideret regnskab



Revisor Niklas Rejnstrup fra Beierholm Revisorer fremlagde det reviderede regnskab for 2025.

Regnskabet viser et overskud på 1.215.459 kr. ved en samlet omsætning på 17.286.616 kr.

Dette betragtes som en væsentlig forbedring i forhold til foregående år. Der er ikke identificeret forhold, der indikerer væsentlig usikkerhed om skolens evne til at fortsætte driften de kommende 12 måneder.

Pkt. 6 – Den tilsynsførendes arbejde med tilsynet

Søren Erhard Hansen redegjorde for arbejdet med tilsynet.

Tilsynserklæringen vil blive lagt på skolens hjemmeside efter afgivelsen og senest den 30. juni 2026.

Pkt. 7 – STUK's standardisering af frie grundskolers vedtægter

STUK (Børne- og Undervisningsministeriet) har udstedt en ny vedtægtsbekendtgørelse for friskoler og private grundskoler.

Som følge heraf indføres en obligatorisk standardisering af formen på Esrum Kost- og Friskoles vedtægter (senest den 1. januar 2027).

Skolens nuværende vedtægter vil derfor blive overført til det nye standardiserede vedtægtsformat og blive lagt på skolens hjemmeside i løbet af året, dog senest den 1. januar 2027.

De væsentligste ændringer er:

- a) Mindst 1 suppleant vælges af og blandt forældrene til elever på skolen (forældrekredsen).
- b) Vedtægtsændringer vedtages på én generalforsamling (ikke flere på hinanden følgende).
- c) Bestyrelsens ansvar for valg af tilsynsførende fremgår ikke længere af vedtægterne.
- d) Bestyrelsens fastlæggelse af overordnede retningslinjer for personalepolitik fremgår ikke længere.
- e) Bestyrelsens ansvar for fastsættelse af regler om bogføring, formueforvaltning og revision ændres til at bestyrelsen har ansvar for retvisende årsrapport og revision ved godkendt revisor.
- f) Fristbestemmelse for årsregnskab (§3 stk. 14) udgår.
- g) Bestemmelser om tilsynsførendes tilsyn (§4 stk. 4-5) udgår.
- h) Regler om tegningsret ændres – pantsætning kræver ikke længere samtlige bestyrelsesmedlemmers underskrift.

Disse ændringer er ikke til afstemning, da de følger standardvedtægterne.

Bestyrelsen vil gennemgå ændringerne og vurdere behov for justeringer i forretningsordenen.

Pkt. 8 – Indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag.



Esrum Kost- og Friskole

Pkt. 9 – Valg til bestyrelsen

På valg var:

Hans-Christian Troelsen, Margrethe Schindler, Lars Bo Ousted Olsen.

Opstillere:

Marie Bagger Schulze (forældre) og Sandra Krebs-Hille.

Jesper Wedege udttræder af bestyrelsen.

Lotte Rahbek Kamp udttræder af bestyrelsen.

Hans-Christian Troelsen blev genvalgt.

Lars Bo Ousted Olsen blev genvalgt.

Sandra Krebs-Hille blev valgt.

Marie Bagger Schulze (forældre) blev valgt.

Bestyrelsen konstituerer sig på førstkommande bestyrelsesmøde.

Pkt. 10 – Eventuelt

Der blev rettet en tak til dirigenten samt til Lotte Rahbek Kamp og Jesper Wedege.

Underskrifter

For protokol

20. april 2026

Camilla Bruun

Dato og underskrift

Bjørn Strange

Dirigent

27/4 *Bjørn Strange*

24. april 2026

Dato og underskrift

Mia Hesselberg-Thomsen

Bestyrelsesleder

Mia Hesselberg-Thomsen



Esum Kost- og Friskole

Bestyrelsens beretning for 2025

- ved generalforsamlingen den 20. april 2026

Når vi ser tilbage på 2025 - har det været et år, præget af nye begyndelser. Det har været et år, hvor det at øve sig, og det at prøve sig frem for at lære, har været centralt – hvilket faktisk også er en del af det, det nye værdigrundlag baserer sig på.

2025 har været et år, der især har været påvirket af den store forandringer i skolen og sanering i administrationen.

Den nye skole blevet søsat i august 2025. Det skete både med ny skoleleder – en gamle kending (som kommer fra lærerstilling på skole) – David Andreasen ved roret, og på baggrund af det nye værdigrundlag, der blev introduceret i starten af året. Værdigrundlaget er pejlemærket for vores pædagogik, og for hvad det vil sige, at være i kontakt med Esum.

Den nye skole er formet af medarbejderne i skolen og på kosten sammen med ledelsen - og til tider i samarbejde med Sune Jon Hansen fra Lilleskolernes Sammenslutning. Det har været en proces, der, på trods af nogle udskiftninger i lærerstaben, har emmet af vilje og gejst for at lave en skoleform, der møder Esums elever. TAK til alle medarbejdere for at sætte jeres erfaringer, viden og kreativitet i spil. Ved udgangen af 2025 kunne vi konstatere, at den 'Ny Skole' var kommet godt i gang. Det blev bemærket at flere elever, kom i mere i skole. Første del af skoleåret blev evalueret ved udgangen af 2025, og justeringer blev besluttet og iværksat.

Antallet af kostelever er lavt i forhold til den plads der er, men Kosten fremstår som et stærkt pædagogisk tilbud med et stabilt og kærligt hold omkring kosteleverne. Kosten er en væsentlig del af vores pædagogiske kvalitet og tilbud, som også bruger deres kendskab til eleverne og deres pædagogiske ekspertise i samarbejdet med skolen.

Bestyrelsen bemærker det gode samarbejde der er mellem kosten og skolen.

På administrations siden startede Camilla (Bruun) 1.1. som forretningsfører. Implementering af nye økonomisystemer har fyldt en del i 2025 og i samarbejdet med bestyrelsen.

Vi gik ud af 2024 med et overskud, som var højere end forventet. Dette er et vendepunkt efter flere år med underskud, og i tråd med Esums (bestyrelsen og ledelsens) behov for at skabe økonomisk soliditet. Bestyrelsen kan konstatere at økonomien bliver styret opmærksomt og betryggende.

Socialtilsynet har været på besøg og er generelt positiv, men bekymrede for personaleflowet i skolen i 2025. Det er et punkt, der er stor opmærksomhed om i ledelsen og bestyrelsen. Derudover har socialtilsynet udtrykt bekymring for, at bestyrelsen ikke altid har været fuldtalligt til stede ved alle møder.

Det har vi taget til efterretning, men har også efterfølgende været ramt at private forhold, der har påvirket fremmødet.

Jeg vil gerne sige lidt om det personale flow, vi på har set i skolen, som meget forståeligt også har bekymret forældre, og påvirket både elever og kollegaer. Vi er meget opmærksomme på, at stabilitet er en kvalitet. Derfor har bestyrelsen og ledelsen løbende fulgt op på rekrutterings- og opstartsprocedure. Der er opmærksomhed på, at de voksne der ansættes, både kan se sig selv i den nye skoleform – og dét, at den er under udvikling, og at kandidaten er en der glædes over og har overskud til, at arbejde med de særlige elever der går på Esum. Det stiller særlige krav at være lærer og pædagog på Esum, og vi ser at nogle kommer ind og finder ud af, at dette ikke er dem alligevel, og det har vi stor respekt for. Hverken den lærer der vælger at forlade Esum igen, eleverne eller



Esrum Kost- og Friskole

kollegaer har glæde af manglende lyst og vilje til at være her. Et andet forhold er, at dette flow er en tendens, der ses i lærerfaget og særlig på specialområdet i hele landet. Men flowet betyder, at der fortsat er fokus på kriterier og kvaliteter blandt nye kandidater og på fastholdelse samt virkelyst og vilje til at være en del af hele Esrum.

Skolens bygninger bliver passet og udviklet som sjældent set takket være Oskars kyndige arbejde. Det ses! Cecilie, Mark og Sofie arbejder ikke bare ihærdigt, men også kreativt på at imødekomme alles behov og skolens sund kost-profil – og det kan være en udfordrende balancegang - og så gør køkkenet - Esrums temaer og traditioner - smagfulde og oplevelsesrige. Oplevelsen og samlingen omkring måltidet er en vigtig del af hverdagen på Esrum.

Alt dette kom ikke i spil, hvis ikke vi havde den ledelse vi har. Bestyrelsen bemærker ledelsens fokus på det stærke samarbejde i ledelsen. I tager opgaven på jer, og er opmærksomme på 'helheden'. Det sætter vi stor pris på. Tak! – og tak til Rix, for åbenhed, forventninger om kvalitet og overblik.

Bestyrelsens er gået fra at afholde 4 til 5 bestyrelsesmøder om året. Det ekstra bestyrelsesmøde ligger i januar, og er dedikeret til en uddybende orientering og samtale om den pædagogiske linje. Der har været afholdt to ekstraordinære bestyrelsesmøder i forbindelse med takststigning og udvikling af budgetopfølgingsprocedure. I forlængelse heraf har bestyrelsen nedsat et økonomiudvalg (ØU). I april 2025 bød vi to nye bestyrelsesmedlemmer velkommen; Lars Olsen, der er far til to børn på skolen, har været deltagende suppleant i år, og Lotte Rahbek Kamp som er eksternt, blev hurtigt en central funktion i implementeringen af de nye økonomisystemer.

Bestyrelsen har haft et særdeles udfordrende og travlt år, særligt i forhold til økonomirapporteringer samt pædagogiske rammer og muligheder.

Det nye år er godt i gang og sidste års fokus er fortsat fokusområder. I det nye år er der også et særligt fokus på udvikling af forældresamarbejde.

I år skal vi sige farvel og tusind tak til Jesper Wedege, som har siddet i bestyrelsen i 3 år og Lotte Rahbek Kamp som har siddet i bestyrelsen i et år.

Tak for godt samarbejde til Socialtilsynet, STUK, tilsynsførende Søren Erhart Hansen, Beierhold revision, Lilleskolernes Sammenslutning, sagsbehandlere, forældre og mest af alt tak til ledelse og medarbejdere for jeres indsats - og til eleverne. Det er eleverne og deres skolegang, med alt hvad det indebærer, som hele Esrum drejer sig om!

Vi glæder os til fortsat at arbejde videre med at lave den bedste skole og kost for vores særlige elever.

Vi lærer fortsat – bliver klogere og justerer – og mærker at 'hvor der er vilje - er der vej!'

/ Mia Hesselberg-Thomsen, bestyrelsesleder